**Комплект контрольно-оценочных средств**

**для промежуточной аттестации**

**по учебной дисциплине**

**ОП.06 Планирование профессиональной карьеры**

**основной профессиональной образовательной программы**

**по специальности**

**08. 01.05. Мастер столярно – плотничных и паркетных работ**

Паспорт комплекта контрольно-оценочных средств

Комплект контрольно-оценочных средств (далее - КОС) предназначен для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся, освоивших программу учебной дисциплины ОП.06. Планирование профессиональной карьеры

КОС включают контрольные материалы для проведения промежуточной аттестации в форме дифференцированного зачета.

В результате освоения учебной дисциплины ОП.06. Планирование профессиональной карьеры обучающийся должен обладать предусмотренными ФГОС следующими общими компетенциями:

ОК 1.

Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2.

Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3.

Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность

ОК 4.

Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 5.

Владеть информационной культурой, анализировать и оценивать информацию с использованием информационно-коммуникационных технологий.

ОК 6.

Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 7.

Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.

ОК 8.

Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 9.

Ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности.

В результате изучения обязательной части профессионального учебного цикла обучающийся по общепрофессиональной дисциплине ОП.06. Планирование профессиональной карьеры должен

**уметь:**

-управлять собственной карьерой через развитие карьерной компетентности,

-успешно участвовать в прохождении конкурсного отбора кандидатов в жестких условиях высокой конкуренции на рынке труда;

-осуществлять свое профессиональное и должностное продвижение и должностное продвижение осознано и целенаправленно, избегая серьезных ошибок.

**знать:**

- основные типы карьеры и этапы карьерного продвижения;

- сущность понятия « карьерная компетентность» и способы ее реализации;

- возможности развития необходимых личностных качеств и умений, влияющих на формирование карьерной компетентности;

**Перечень вопросов для подготовки к дифференцированному зачету**

Текст задания для дифференцированного зачета

**Вариант 1**

1.Термин «карьера» означает:

а) добиться высокого уровня дохода;

б) бег, жизненный путь, поприще;

в) получение более высокого статуса.

2. Кто до сер.90-х г. выполнял функцию планирования карьеры:

а) государственные органы;

б) партийные комитеты;

в) советские граждане.

3. Когда работник все стадии развития проходит в стенах одной организации, это карьера:

а) неспециализированная;

б) внутриорганизационная;

в) горизонтальная.

4. Подъем на более высокую ступень структурной иерархии – это карьера:

а) межорганизационная;

б) скрытая;

в) вертикальная.

5. Теорию выбора карьеры предложил

а) Д.Карнеги;

б) Д.Голланд;

в) З.Фрейд.

6. Заполните предложение: «Существуют 3 сектора рынка труда: частный, государственный и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_».

7. Что объединяют эти понятия?

Работодатели и их представители ( союзы), работники и их представители (профсоюзы), государство и его органы.

8. Заполните пропуски: «Обеспечение нормального уровня доходов и благосостояния людей – это \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ функция рынка».

9. Определите тип личности по теории выбора карьеры Голланда: «Человек, имеющий атлетические или механические способности, любит работать с предметами, машинами»

а) стандартный;

б) реалистический;

в) предпринимательский.

10. Особенностью современного карьерного продвижения является:

а) обязательное высшее образование;

б) опыт работы;

в) многовариативность карьеры.

11. Продолжите фразу: «По форме резюме подразделяются на хронологические, функциональные и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_».

12. Определите тип личности по теории выбора карьеры Голланда: «Люди, искусные в речах, любящие работать с людьми, целенаправленно избегают систематическую деятельность, включая механическую – это

а) исследовательский тип;

б) предпринимательский тип;

в) социальный тип.

13. Рынок труда основанный на движении персонала внутри предприятия – это

а) внутренний рынок;

б) открытый рынок;

в) вторичный рынок.

14. Что означает мобильность трудовых ресурсов?

а) их высокая эффективность;

б) реальная возможность работников и их семей переехать в другие местности для проживания, чтобы получить более выгодные предложения по найму;

в) увольнение работников в любой момент.

15. Предложение труда зависит от:

а) уровня оплаты труда;

б) от номенклатуры изделий, производимых предприятиями;

в) эффективного использования труда работников.

16. Временная работа – это работа

а) в командировках;

б) которая длится от нескольких часов до 3 месяцев;

в) внеурочная работа.

17. Поливариативность карьеры – это:

а) способность работника быстро перепрофилироваться вслед за потребностями рыночной экономики;

б) многообразие шансов проявить себя;

в) непрерывное повышение квалификации.

18. Профессиональная компетентность – это:

а) быть успешным на карьерном поприще;

б) знания и эрудиция, позволяющие человеку квалифицированно судить о вопросах сферы своей профессиональной деятельности;

в) способность быть успешно трудоустроенным.

19. Заполните пропуски в предложении: «Одной из характеристик современного рынка труда является несоответствие между \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ специалистов».

20. Заполните пропуски: «Одной из составных частей профессиональной компетентности является \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ компетентность»

**Вариант 2**

1. Заполните пропуски: «Одной из составных частей профессиональной компетентности является \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ компетентность».

2. Заполните пропуски в предложении « Одной из характеристик современного рынка труда является несоответствие между \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ специалистов».

3. Профессиональная компетентность – это:

а) быть успешным на карьерном поприще;

б) знания и эрудиция, позволяющие человеку квалифицированно судить о вопросах сферы своей профессиональной деятельности;

в) способность быть успешно трудоустроенным.

4. Поливариативность карьеры – это

а) способность работника быстро перепрофилироваться вслед за потребностями рыночной экономики;

б) многообразие шансов проявить себя;

в) непрерывное повышение квалификации.

5. Временная работа – это работа:

а) в командировках;

б) которая длится от нескольких часов до 3 месяцев;

в) внеурочная работа.

6. Предложение труда зависит от

а) уровня оплаты труда;

б) от номенклатуры изделий, производимых предприятиями;

в) от эффективного использования труда работников.

7. Что означает мобильность трудовых ресурсов?

а) их высокая эффективность;

б) реальная возможность работников и их семей переехать в другие местности для проживания, чтобы получить более выгодные предложения по найму;

в) увольнение работников в любой момент.

8. Рынок труда, основанный на движении персонала в нутрии предприятия – это

а) внутренний рынок;

б) открытый рынок;

в) вторичный рынок.

9.Определите тип личности по теории выбора карьеры Голланда : “ Люди, искусные в речах, любящие работать с людьми, целенаправленно избегают систематическую деятельность, включая механическую – это

а)исследовательский тип

б)предринимательский тип

в)социальный тип

10.Продолжите фразу:" По форме резюме подразделяются на хронологические , функциаональные и …”

11.Особенностью современного карьерного продвижения является :

а)обязательное высшее образование

б)опыт работы

в)многовариантность карьеры

12.Определите тип личности по теории выбора карьеры Голланда : “ Человек , имеющий атлетические или механические способности , любит работать с предметами, машинами “

а)стандартный

б)реалистический

в)предпринимательский

13. Заполните пропуски : “ Обеспечение нормального уровня доходов и благосостояния людей – это… функция рынка “

14.Что обьединяют эти понятия? Работодатели и их представители (союзы), работники и их представители (профсоюзы), государство и его органы

15.Заполните предложение : “Существуют 3 сектора рынка труда: частный, государственный и …”

16.Теорию выбора карьеры предложил

а)Д.Карнеги

б)Д.Голланд

в)З.Фрейд

17.Подьем на более высокую ступень структурной иерархии – это карьера:

а)межорганизационная

б)скрытая

в)вертикальная

18.Когда работник все стадии развития проходит в стенах одной организации, это карьера:

а)неспециализированная

б)внутриорганизационная

в)горизонтальная

19.Кто до сер. 90-х г. выполнял функцию планирования карьеры:

а)государственные органы

б)партийные комитеты

в)советские граждане

20.Термин “Карьера” означает:

а)добиться высокого уровня дохода

б)бег, жизненный путь, поприще

в)получение более высокого статуса

**Вариант 3**

1.временная работа-это работа

а) в командировках

б)которая длится от нескольких часов до 3 месяцев

в)внеурочная работа

2.Рынок труда, основанный на движении персонала внутри предприятия – это

а)внутренний рынок

б)открытый рынок

в)вторичный рынок

3.Заполните пропуски : “Обеспечение нормального уровня доходов и благосостояния людей – это… функция рынка”

4.Предложение труда зависит от

а)уровня оплаты труда

б)от номенклатуры изделий, производимых предприятиями

в)от эффективного использования труда работников

5.Заполните пропуски : “Одной из составных частей профессиональной компетентности является … компетентность”

6.Поливариативность карьеры – это

а)способность работника быстро перепрофилироваться вслед за потребностями рыночной экономики

б)многообразие шансов проявить себя

в)непрерывное повышение квалификации

7.Термин “карьера” означает :

а)добиться высокого уровня дохода

б)бег, жизненный путь , поприще

в)получение более высокого статуса

8.Заполните пропуски в предложении “Одной их характеристик современного рынка труда является не соответсвие между … и … специалистов”

9.Кто до сер. 90-х г. выполнял функцию планирования карьеры:

а)государственные органы

б)партийные комитеты

в)советские граждане

10.Заполните предложение :”Существуют 3 сектора рынка труда : частный, государственный и …”

11.Что обьединяют эти понятия : работодатели и их представители (союзы) , работники и их представители (профсоюзы), государство и его органы.

12.Когда работник все стадии развития проходит в стенах одной организации, это карьера:

а)неспециализированная

б)внутриорганизационная

в)горизонтальная

13.профессиональная компетентность означает :

а)быть успешным на карьерном поприще

б)знания и эрудиция, позволяющие человеку квалифицированно судить о вопросах сферы своей профессиональной деятельности

в)способность быть успешно трудоустроенным

14.Особенностью современного карьерного продвижения является :

а)обязательное высшее образование

б)опыт работы

в)многовариативность карьеры

15.Продолжите фразу :”По форме резюме подразделяются на хронологические, функциональные и …”

16.Определите тип личности по теории Голланда : “ Люди, искусные в речах, любящие работать с людьми, целенаправленно избегают систематическую деятельность, включая механическую – это

а)исследовательский тип

б)предпринимательский тип

в)социальный тип

17.Теорию выбора карьеры предложил

а)Д.Карнеги

б)Д.Голланд

в)З.Фрейд

18.Подьем на более высокую ступень структурной иерархии – это карьера :

а)межорганизационная

б)скрытая

в)вертикальная

19.Определите тип личности по теории Голланда : “ Люди, искусные в речах, любящие работать с людьми, целенаправленно избегают систематическую деятельность, включая механическую –это

а)исследовательский тип

б)предпринимательский тип

в)социальный тип

20.Что означает мобильность трудовых ресурсов?

а)их высокая эффективность

б)реальная возможность работников и их семей переехать в другие местности для проживания, чтобы получить более выгодные предложения по найму.

в)увольнение работников в любой момент

**Вариант 4**

1.Теорию выбора карьеры предложил

а) Д.Карнеги

б)Д.Голланд

в)З.Фрейд

2.Заполните пропуски : “Обеспечение нормального уровня доходов и благосостояния людей – это … функция рынка”

3. Рынок труда, основанный на движении персонала внутри предприятия- это

а)внутренний рынок

б)открытый рынок

в)вторичный рынок

4.Заполните предложение : “Существует 3 сектора рынка труда: частный, государственный и … “

5.Термин “карьера” означает:

а)добиться высокого уровня дохода

б)бег, жизненный путь , поприще

в)получение более высокого статуса

6.Подьем на более высокую степень структурной иерархии – это карьера:

а)межорганизационная

б)скрытая

в)вертикальная

7.Заполните пропуски: “Одной из составных частей профессиональной компетентности является … компетентность.”

8.Кто до сер. 90-х г. выполнял функцию планирования карьеры :

а)государственные органы

б)партийные комитеты

в)советские граждане

9.Заполните пропуски в предложении “Одной из характеристик современного рынка труда является несоответсвие между … и … специалистов”.

10.Предложение труда зависит от

а)уровня оплаты труда

б)от номенклатуры изделий, производимых предприятиями

а)эффективного использования труда работников

11.Что означает мобильность трудовых ресурсов?

а)их высокая эффективность

б)реальная возможность работников и их семей переехать в другие местности для проживания, чтобы получить более выгодные предложения по найму

в)Увольнение работников в любой момент

12.Определите тип личности по теории Голланда : “Люди, искусные в речах, любящие работать с людьми, целенаправленно избегают систематическую деятельность, включая механическую – это”

а)исследовательский тип

б)предпринмательский тип

в)социальный тип

13.Когда работник все стадии развития проходит в стенах одной организации, это карьера:

а)неспециализированная

б)внутриорганизационная

в)горизонтальная

14.Продолжите фразу: “По форме резюме подразделяются на хронологические, функциональные и … “

15.Особенностью современного карьерного продвижения является :

а)обязательное высшее образование

б)опыт работы

в)многовариативность карьеры

16.Поливариативность карьеры

а)Способность работника быстро перепрофилироваться вслед за потребностями рыночной экономики

б)многообразие шансов проявить себя

в)непрерывное повышение квалификации

17.Временная работа – это работа

а)в командировках

б)которая длится от нескольких часов до 3 месяцев

в)внеурочная работа

18.Профессиональная компетентность – это

а)быть успешным на карьерном поприще

б)знания и эрудиция, позволяющие человеку квалифицированно судить о вопросах сферы своей профессиональной деятельности

в)способность быть успешно трудоустроенным

19.Определите тип личности по теории Голланда : “Человек, имеющий атлетические или механические способности, любит работать с предметами, машинами”

а)стандартный

б)реалистический

в)предпринимательский

20.Что обьединяют эти понятия: работодатели и их представители (союзы), работники и их представители (профсоюзы), государство и его органы.

**Вариант 5**

1.Особенностью современного карьерного продвижения является:

а)обязательное высшее образование

б)опыт работы

в)многовариативность

2.Поливариативность карьеры

а)способность работника быстро перепрофилироваться в след за потребностями рыночной экономики

б)многообразие шансов проявить себя

в)непрерывное повышение квалификации

3.Профессиональная компетентность – это

а)быть успешным на карьерном поприще

б)знания и эрудиция, позволяющие человеку квалифицированно судить о вопросах сферы своей профессиональной деятельности

в)способность быть успешно трудоустроенным

4.Определите тип личности по теории Голланда : “Люди, искусные в речах, любящие работать с людьми, целенаправленно избегают систематическую деятельность, включая механическую – это

а)исследовательский тип

б)предпринимательский тип

в)социальный тип

5.Заполните пропуски в предложении “ Одной из характеристик современного рынка труда является не соответствие между … и … специалистов”

6.продолжите фразу : “По форме резюме подразделяются на хронологические, функциональные и … “

7.Что означает мобильность трудовых ресурсов?

а)их высокая эффективность

б)реальная возможность работников и их семей переехать в другие местности для проживания, чтобы получить более выгодные предложения по найму.

в)увольнение работников в любой момент

8.Когда работник все стадии развития проходит в стенах одной организации, это карьера:

а)неспециализированная

б)внутриорганизационная

в)горизонтальная

9.Термин “карьера” означает:

а)добиться высокого уровня дохода

б)бег, жизненный путь, поприще

в)получение более высокого статуса

10.Что обьединяют эти понятия: работодатели и их представители(союзы), работники и их представители (профсоюзы), государство и его органы

11.Заполните предложение: “Существует 3 сектора рынка труда : частный, государственный и …”

12.Подьем на более высокую степень структурной иерархии – это карьера:

а)межорганизационная в)вертикальная

б)скрытая

13.Кто до сер. 90-х г. выполнял функцию планирования карьеры:

а)государственные органы

б)партийные комитеты

в)советские граждане

14.Заполните пропуски : ” Одной из составных частей профессиональной компетентности является … компетентностью.”

15.Теорию выбора карьеры предложил

а) Д.Карнеги

б)Д.Голланда

в)З.Фрейд

16.Заполните пропуски : “ Обеспечение нормального уровня доходов и благосостояния людей – это … функция рынка”

17.Определите тип личности по теории Голланда : “Человек, имеющий атлетические или механические способности, любит работать с предметами, машинами”

а)стандартный

б)реалистический

в)предпринимательский

18.Рынок труда, основанный на движении персонала внутри предприятия – это

а)внутренний рынок

б)открытый рынок

в)вторичный рынок

19.Временная работа – это работа

а)в командировках

б)которая длится от нескольких часов до 3 месяцев

в)внеурочная работа

20.Предложение труда зависит от

а)уровня оплаты труда

б)от номенклатуры изделий, производимых предприятиями

в)эффективного использования труда работников.

**Время на подготовку и выполнение:**

подготовка 5 мин.;

выполнение 45 мин.;

оформление и сдача 5 мин.;

всего 55 мин.

Критерии оценки заданий

Критерии оценки:

• тестирования;

Критерии оценки тестового задания

Оценка «отлично» выставляется обучающемуся, если он справился с работой на

100 - 90 % от общего количества.

Оценка «хорошо» выставляется обучающемуся, если верные ответы составляют

80 %-70% от общего количества.

Оценка «удовлетворительно» выставляется обучающемуся, если верные ответы

составляют 50 %-60% от общего количества;

Оценка «неудовлетворительно» выставляется обучающемуся, если верные

ответы составляют менее 50 % от общего количества;